

Согласовано
Председатель ППО
_____ С.А.Сулименко

Утверждаю
Директор МОАНУ СОШ №17
им. К.В.Навальневой
_____ Н.В. Мищенко

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
МОАНУ СОШ №17 им. К.В. Навальневой МО Кореновский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального общеобразовательного автономного некоммерческого учреждения средней общеобразовательной школы № 17 им. К.В. Навальневой (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного автономного некоммерческого учреждения средней общеобразовательной школы № 17 им. К.В. Навальневой (далее — МОАНУ СОШ №17 им. К.В. Навальневой).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МОАНУ СОШ №17 им. К.В. Навальневой производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (основание: Положение о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат МОАНУ СОШ №17 им. К.В. Навальневой).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению первичной профсоюзной организации МОАНУ СОШ №17 им. К.В. Навальневой в пределах выделенных средств, предусмотренных на

указанные цели. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- Выплачивает работникам материальную помощь на лечение, при уходе в очередной отпуск, в размере 5000 (пять) тысяч рублей (из фонда экономии заработной платы).

- Выплачивает материальную помощь в размере 5000 (пять) тысяч рублей (проработавшим в организации не менее не менее 10 лет) пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).

- Оказывает работникам материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами до 20000 (двадцать) тысяч рублей (из фонда экономии заработной платы).

- Оказывает материальную помощь в размере 5000 (пять) тысяч рублей лицам, проработавшим в организации не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением численности или штата (из фонда экономии заработной платы).

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения и наблюдательный совет.

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 37 от 18 декабря 2023 года